

## Informations déclarant

---

Nom Prénom cendre colette  
Adresse email colette.cendre@ericrousseau.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale TRANSPORTS ROUSSEAU ERIC  
Siren 393635230  
Code NAF 49.41A - Transports routiers de fret interurbains  
Adresse QUARTIER DE LA GARE 58460  
CORVOL-L'ORGUEILLEUX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2025  
Date de fin de la période de référence 31/12/2025  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 407

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 6.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 33

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 1.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

## **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

Résultat final en %	1.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)
----------------------------	--

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	68
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	80

## **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	23/02/2026
Site Internet de publication	
ROUSSEAU-GROUPE.COM	

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Notre objectif sur 3 ans

Réduire cet écart de rémunération à 4 %

Indicateurs de suivi annuels :

- Eventail des rémunérations par catégorie professionnelle et par sexe
- Evolution des rémunérations par sexe
- Rémunération minimale et maximale par catégorie professionnelle

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Notre objectif chiffré sur 3 ans

Atteindre au minimum 2 femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations

Mesures associées

Identification annuelle des talents féminins à haut potentiel

Révision des critères d'accès aux postes à forte rémunération

**Date de publication des objectifs**

09/03/2026